

Code of Conduct

Työntekijöiden eettiset ohjeet

Versio:	1.0
Voimassa alkaen:	tammikuu 3, 2019
Myöntänyt:	Aebi Schmidt Holding AG Leutschenbachstrasse 52 8050 Zurich Sveitsi
Yhteyshenkilö:	compliance@aebi-schmidt.com

1. Soveltamisala

Näihin eettisiin ohjeisiin ("Code of Conduct") kiteytyvät Aebi Schmidt -konsernin tärkeimmät periaatteet ja säännöt, jotka työntekijöiden on tunnettava.

Eettiset ohjeet koskevat Aebi Schmidt -konsernia ja sidosyrityksiä, joissa Aebi Schmidt -konsernilla on välillisesti yli 50 prosentin omistusosuus. Vähemmistöosuuden tapauksessa Aebi Schmidt -konserni pyrkii mahdollisuuksien mukaan noudattamaan vastaavia vaatimuksia.

2. Liiketoiminnan eettisyys

Kaikkien työntekijöiden on liiketoiminnassa kunnioitettava kaikkien niiden henkilöiden oikeuksia sekä kansallisia ja kulttuurisia eroja, joiden kanssa he ovat tekemisissä.

Aebi Schmidt -konsernin ilmoitettu tavoite on olla syrjimättä ketään työntekijää, työnhakijaa tai yhteistyökumppania iän, rodun, uskonnon, ihonvärin, sukupuolen, vamman, kansallisuuden, syntyperän, siviilisäädyn tai seksuaalisen suuntautumisen perusteella. Aebi Schmidt -konserni ei hyväksy minkäänlaisia työntekijöihin tai yhteistyökumppaneihin kohdistuvaa häirintää.

3. Liiketoimintaympäristön periaatteet

3.1. Lainsäädännön noudattaminen

Koska Aebi Schmidt -konserni toimii kansainvälisessä ympäristössä, Aebi Schmidt -konserniin sovelletaan lukuisia kansallisia ja ylikansallisia säännöksiä. Aebi Schmidt -konsernin liiketoimet ja liiketoimintaprosessit on hoidettava noudattaen kaikkia sovellettavia lakeja, vapaaehtoisesti tehtyjä sitoumuksia ja muita sitovia määräyksiä, joiden soveltamisalalla liiketoimintaa harjoitetaan. Työntekijöiden on myös noudatettava kaikkia sovellettavia säädöksiä.

3.2. Lahjojen ja kutsujen vastaanottaminen

Lahjoja, palveluksia ja kutsuja ei saa antaa tai ottaa vastaan, jos

- normaali laajuus tai maan tavan mukainen arvo ylittyy

- niiden arvo on kohtuuttoman suuri ja niitä voidaan pitää tai ne voidaan ymmärtää lahjuksina
- sovellettavia lakeja tai Aebi Schmidt -konsernin eettisiä periaatteita rikotaan
- asia liittyy kolmannelta osapuolelta saatuun rahalliseen tai muuhun taloudelliseen etuun, kuten lainaan, arvopapereihin tai palkkioon.

Kysy tarvittaessa neuvoa esimieheltäsi tai vaatimustenmukaisuusvastaavalta ("Compliance Officer").

3.3. Korruptio

Aebi Schmidt -konserni kieltää kaikenlaisen korruption, kuten lahjonnan tai lahjontayritykset rahalla tai arvotavaralla. Työntekijöiden on raportoitava

- liikekumppaneiden esittämät korruptioon liittyvät pyynnöt ja
- korruptioon viittaavat olosuhteet

esimiehelleen tai Aebi Schmidt -konsernin vaatimustenmukaisuusvastaavalle. Kolmansien osapuolten kanssa tehtäviin sopimuksiin liittyvät lisäsopimukset on dokumentoitava kirjallisesti.

3.4. Reilu kilpailu

Aebi Schmidt -konsernin yleisen toimintapolitiikan peruseriaate on, että kaikki työntekijät toimivat kansallisten ja kansainvälisten kilpailulakien mukaisesti.

Epäreilua kilpailua ja kilpailunrajoituksia koskevissa säännöksissä kielletään sopimukset ja toiminta, jotka voivat rajoittaa kilpailua tai estää kauppaa. On kiellettyä sopia kilpailijoiden kanssa hinnoista tai niiden säätelystä, tiettyjen toimittajien tai asiakkaiden boikotoinnista, asiakkaiden ja markkinoiden jakamisesta tai tuotteiden tuotannon tai myynnin rajoittamisesta.

Erityistä huomiota on kiinnitettävä siihen, että muiden yritysten edustajien kanssa harjoitettava toiminta ei saa olla kilpailulainsäädännön vastaista tai vastaiseksi tulkittavaa.

3.5. Eturistiriidat

Työntekijän henkilökohtainen toiminta ei saa olla ristiriidassa Aebi Schmidt -konsernin etujen kanssa. Eturistiriita syntyy, jos liiketoimintapäätöstä tehtäessä on olemassa henkilökohtainen intressi.

Taloudelliset investoinnit kilpailijaan, asiakkaaseen tai toimittajaan tulee hyväksyttäväksi esimiehellä. Jos niitä on jo työsuhteen alkaessa, ne on ilmoitettava. Tämä koskee myös lahjoituksia ja perintöjä.

4. Poliittinen osallistuminen ja lahjoitukset

Lahjoitukset poliittisille puolueille, tukijärjestöille, valtion viranhakijoille tai -haltijoille rahana, aineellisena omaisuutena tai Aebi Schmidt -konsernin palveluina edellyttävät Aebi Schmidt -konsernin hallituksen hyväksyntää. Työntekijöitä ei saa vaatia tekemään suoraan tai välillisesti poliittisia lahjoituksia tai tukemaan poliittista puoluetta tai minäkään henkilön ehdokkuutta poliittiseen virkaan.

Poliittisten puolueiden tapahtumien tai muun poliittisen toiminnan järjestäminen yrityksen tiloissa on kielletty.

Poliittisista valtuuksista on ilmoitettava vaatimustenmukaisuusvastaavalle, jos niillä voi olla vaikutusta tiedotusvälineisiin tai jos ne voivat vaikuttaa Aebi Schmidt -ryhmän oikeutettuihin etuihin.

5. Tietojen käsittely

5.1. Salassa pidettävä tieto

Kaikki tieto, jota ei ole asetettu julkisesti saataville, on luottamuksellista, eikä sitä saa luovuttaa asiattomille kolmansille osapuolille työsuhteen aikana tai sen jälkeen.

Luottamuksellisten liiketietojen välitön tai välillinen käyttö työsuhteen aikana tai sen jälkeen henkilökohtaisen hyödyn saamiseksi, kolmannen osapuolen eduksi tai Aebi Schmidt -konsernin vahingoksi on kielletty. Aebi Schmidt -konsernin työntekijät ovat velvollisia aktiivisesti suojaamaan luottamuksellisia tietoja sivullisilta voimassa olevien ohjeiden mukaisesti.

5.2. Tietosuojat

Kansainvälisten ja kansallisten tietosuojalakeiden mukaisesti Aebi Schmidt -konsernin työntekijöiden henkilötietoja käsitellään vain siltä osin kuin se on työsuhteen kannalta välttämätöntä.

Työntekijöiden ja liikekumppaneiden henkilötietojen luvaton kerääminen, käsittely tai jakaminen on kiellettyä. Sisäistä

tietosuojakäytäntöä ("Data Protection Policy") ja kaikkia muita Aebi Schmidt -konsernin sisäisiä tietosuojasäädöksiä ja -menettelyjä on noudatettava.

5.3. Kyberturvallisuus

Maailmanlaajuinen sähköinen tietojenvaihto ja tietojärjestelmien yleinen käyttö ovat tärkeitä edellytyksiä työntekijöiden tehokkuudelle ja liiketoiminnan yleiselle menestykselle. Tähän liittyy kuitenkin myös joitakin riskejä, kuten tietojen katoaminen, varastaminen tai huomaamaton muokkaaminen.

Tehokkaat varotoimet kyberturvariskejä vastaan ovat jokaisen yksilön vastuulla. Sisäistä kyberturvallisuuskäytäntöä ("IT Security Policy") ja kaikkia muita Aebi Schmidt -konsernin sisäisiä kyberturvallisuusmääräyksiä ja -menettelyjä on noudatettava.

6. Yrityksen omaisuuden suoja ja käyttö

Kaikki työntekijät vastaavat Aebi Schmidt -konsernin aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden suojaamisesta omalla toimialallaan. Kaikkien on käsiteltävä Aebi Schmidt -konsernin omaisuuteen kuuluvia resursseja vastuullisesti.

Aebi Schmidt -konsernille kuuluvien resursien käyttö omaa etua tavoitteleviin yksityistarkoituksiin on yleisesti kielletty ja edellyttää poikkeustapauksissa hyväksyntää. Aebi Schmidt -konsernin ohjeita tulee noudattaa erityisesti puhelinten, tietokoneiden (esim. kolmannen osapuolen ohjelmistojen), internetin ja sähköpostin käytössä.

7. Selvitysten luotettavuus

Aebi Schmidt -konsernin tilinpäätösasiakirjojen, ympäristö- ja turvallisuusraporttien sekä muiden asiakirjojen on sisällettävä olennaiset seikat. Aebi Schmidt -konserni ei hyväksy laiton toimintaa tilinpäätöksiin ja muihin raporteihin liittyen.

Aebi Schmidt -konsernin ilmoitettu yrityspolitiikka on varmistaa, että hallitukselle ja hallintoviranomaisille sekä sidosryhmille ja suurelle yleisölle toimitettavat tiedot ja asiakirjat vastaavat parhaita tietojamme.

8. Viestintä

Ainoastaan Aebi Schmidt -konsernin nimenomaisesti valtuuttamat henkilöt saavat pitää yhteyttä tiedotusvälineisiin ja antaa virallisia lausuntoja.

9. Ympäristönsuojelu, turvallisuus, terveys ja laatu

Ympäristönsuojelu, turvallisuus, terveys ja laatu ovat elintärkeitä Aebi Schmidt -konsernin yritysarvon jatkuvalla kehitykselle ja kasvulle, työntekijöiden terveydelle ja elämälaadulle sekä luonnonvarojen pitkäaikaiselle suojelulle.

10. Ulkomaankaupan, viennin ja terrorismin valvonta

Aebi Schmidt -konserni noudattaa kaikkia kansallisia, monikansallisia ja ylikansallisia ulkomaankauppasäännöksiä (kuten tullimääräyksiä sekä kaupan ja tuotannon valvontaa).

Kun arvioidaan luetteloimattomia kaksikäyttötuotteita, joita voidaan käyttää sekä siviilietä sotilassektorilla, merkittävää ei ole tuotteet vaan se, mihin loppukäyttäjä niitä käyttää. Jos vientitavaroiden käyttötarkoituksesta on epävarmuutta, Aebi Schmidt -konserni ei toimita niitä.

Aebi Schmidt -ryhmä tukee voimakkaasti kaikkia kansainvälisen yhteisön pyrkimyksiä estää kemiallisten, biologisten ja ydinaseiden sekä sopivien maaliinsaattamisjärjestelmien tuotanto ja jakelu sekä pysäyttää kansainvälinen terrorismi.

11. Eettisten ohjeiden täytäntöönpano

11.1. Vastuut

Vaatimustenmukaisuusvastaava ja ulkoinen asianajaja (molemmat liitteessä 1) vastaa eettisten ohjeiden täytäntöönpanosta koko konsernissa. He vastaavat siitä, että kaikki heidän käsiteltäväkseen saatetut asiat käsitellään puolueettomasti ja objektiivisesti. Tässä roolissa he raportoivat suoraan Aebi Schmidt -konsernin hallituksen puheenjohtajalle, mutta ovat itsenäisiä.

Vaatimustenmukaisuusvastaava on kaikkien työntekijöiden käytettävissä yhteyshenkilönä, joka sekä vastaa eettisiin ohjeisiin liittyviin kysymyksiin että toimii konsulttina niiden osalta. Vaatimustenmukaisuusvastaavan alaisten on noudatettava ehdotonta tahdikkautta.

Vaatimustenmukaisuusvastaavan kanssa puhumisella ei ole kielteistä vaikutusta kyseiseen työntekijään.

11.2. Esimiesten tiedotus- ja valvontavollisuus

Kaikkien esimiesten on tarkistettava ja varmistettava, että heille suoraan raportoivat henkilöt ovat tietoisia näiden eettisten ohjeiden sisällöstä. Esimiesten tulee itse noudattaa eettisiä ohjeita ja näyttää muille esimerkkiä käytöksellään. Esimiesten tulee myös varmistaa, että heidän alaisensa noudattavat näitä ohjeita, ja välttää poikkeamia vastualueellaan.

Eettiset ohjeet on toimitettava kaikille työntekijöille. Jokaisen työntekijän on vahvistettava kirjallisesti ns. vaatimustenmukaisuuskirjeen muodossa, että he ymmärtävät eettisissä ohjeissa määritellyt teot ja kiellot ja noudattavat niitä.

12. Väärinkäytökset

Kurinpitotoimiin ryhdytään, jos sovellettavien lakien ja työ sopimuksen mukaisia eettisiä ohjeita rikotaan.

Työntekijät voivat ilmoittaa rikkomuksista esimiehilleen tai vaatimustenmukaisuusvastaavalle. Aebi Schmidt -konserni varmistaa, että rikkomuksesta ilmoittamisella ei ole kielteisiä vaikutuksia työntekijälle, mikäli henkilö ei ole tehnyt mitään väärää.



Barend Fruithof
Group CEO



Thomas Schenkirsch
Group CFO

Liite 1: Vaatimustenmukaisuusvastaava

Thomas Schenkirsch
Vaatimustenmukaisuusvastaava

Aebi Schmidt Holding AG
Leutschenbachstrasse 52
8050 Zurich
Sveitsi

thomas.schenkirsch@aebi-schmidt.com
Puh.: +41 44 308 58 55

ja

Peter Muri
Lakimies

Muri Rechtsanwälte AG
Schmidstrasse 9
8570 Weinfelden
Sveitsi

muri@muri-anwaelte.ch
Puh.: +41 71 622 00 22